

Sindinorte reúne com Varejão e Pardauil

A Intersindical Norte – Sindinorte, coletivo que congrega os sindicatos e federações na base da Eletronorte, reuniram no último dia 16/10/2024 na sede da Eletronorte em São Luis/MA com Antônio Varejão de Godoy, vice-presidente Executivo de Operações e Segurança da Eletrobras, Antonio Bechara Pardauil, presidente da Eletronorte, Cleicio Poletto Martins, presidente CGT Eletrosul, Luciano Coelho e Rodrigo, da área de Relações Sindicais.

A reunião pedida pelo Sindinorte teve o objetivo de apresentar demandas dos trabalhadores/as da Eletronorte aos diretores, sendo as solicitações feitas através da Carta 020/2024, conforme os pontos abaixo:

- Requer que seja disponibilizado recurso áudio visual para que os dirigentes sindicais da Eletronorte e na sede da empresa possam participar via videoconferência;

- Contratação de trabalhadores/as para composição do quadro insuficiente de trabalhadores em toda a Eletronorte;

- CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA – DA NOVA ARQUITETURA DE CARREIRA E REMUNERAÇÃO E JUNÇÃO DE RUBRICAS SALARIAIS – Como ficará a preservação das habilidades e competências dos trabalhadores/as na nova arquitetura de cargos e salários?

- MANUTENÇÃO E OPERAÇÃO DE INSTALAÇÕES - A Empresa, visando a segurança e a melhoria das condições do trabalho, garantirá a presença simultânea de no mínimo dois empregados(as) na realização de todos os trabalhos de manutenção e ou operação, conforme definido na NR 10.

- Risco em subestações desassistidas – necessidade de reimplantação dos turnos de revezamento 24h com no mínimo 2 operadores;

- Extinção de funções de trabalhadores/as das áreas administrativas da Sede e das Unidades

Descentralizadas – manutenção das atribuições nas regionais da e na sede da Eletronorte como suporte ao CSC e outras áreas;

- CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA – DA POSSIBILIDADE DE MUDANÇA DE CARGOS - As empresas se comprometem a avaliar a possibilidade de mudança de níveis de escolaridade de cargos (fundamental para médio/superior e médio para superior), cumpridos os requisitos legais de habilitação e de vagas para o cargo.

- Demissão de motoristas nas regionais da Eletronorte tendo em vista que os empregados da empresa não recebem adicional para a condução dos veículos;

- Pagamento do adicional por dirigir aos trabalhadores da Eletronorte nos mesmos moldes de CHESF e FURNAS;

- Desassistência, fim do turno na operação, em subestações como a SE Marabá;

- Desassistência, fim do turno, em usinas como Coaracy Nunes no Amapá;

- Posição oficial do vice-presidente Executivo de Operações e Segurança do sobre a Terceirização nas atividades de Manutenção e operação, como por exemplo Linha de Transmissão e Operação;

- Requeremos que haja o Treinamento e qualificação dos novos contratados antes da demissão dos trabalhadores mais experientes.

- Qual a situação presente e o que esperar da situação dos planos de previdência?;

- Como fica perante a Eletronorte e Eletrobras, a situação dos trabalhadores/as que não forem para a empresa AMBAR, existe um plano de reaproveitamento por parte da empresa?

A Eletrobras informou que irá responder todos os pontos contidos na carta do Sindinorte, sendo que algumas delas são da alçada do VP de Operação e Segurança e outros são do VP de Gente.

Mesmo assim, alguns pontos foram abordados na reunião, sendo eles os seguintes:

- Contratação de trabalhadores/as para composição do quadro insuficiente de trabalhadores em toda a Eletronorte: A Eletrobras informou que está atenta à necessidade de pessoal, e que está em curso o processo visando a contratação de pessoal para repor o quadro pós adesões aos planos de demissão.

- MANUTENÇÃO E OPERAÇÃO DE INSTALAÇÕES - A Empresa, visando a segurança e a melhoria das condições do trabalho, garantirá a presença simultânea de no mínimo dois empregados(as) na realização de todos os trabalhos de manutenção e ou operação, conforme definido na NR 10 e Risco em subestações desassistidas – necessidade de reimplantação dos turnos de revezamento 24h com no mínimo 2 operadores; A Eletrobras informou que deverá retomar a operação em 24 horas em algumas instalações estratégicas, foram citadas as SE's de Presidente Dutra e Imperatriz, foi solicitado também que a Eletrobras/Eletronorte atente para a importância estratégica da SE Peritoró, que não possui o número de operadores suficiente, mas que é responsável por atender cerca de 80 cidades no Maranhão. A Eletrobras/Eletronorte se comprometeu em avaliar a sugestão do Sindinorte de implantar turno com pessoal suficiente para operar a instalação.

A Eletrobras/Eletronorte também disse que irá restabelecer o turno 24 horas em algumas instalações tendo citado a SE Marabá.

- CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA – DA POSSIBILIDADE DE MUDANÇA DE CARGOS

- As empresas se comprometem em avaliar a possibilidade de mudança de níveis de escolaridade de cargos (fundamental para médio/superior e médio para superior), cumpridos os requisitos legais de habilitação e de vagas

para o cargo: A empresa informou que a resposta definitiva será dada pela VP de Gente, mas, que avalia alterar cargos de trabalhadores/as de nível mediante o estudo das necessidades das equipes.

- Demissão de motoristas nas regionais da Eletronorte tendo em vista que os empregados da empresa não recebem adicional para a condução dos veículos: A empresa se comprometeu a responder via carta, mas, informou que sabe do fato de que na Eletronorte os empregados não recebem nenhum valor extra para dirigir. O Sindinorte deixou claro que o seu maior objetivo é preservar o emprego dos motoristas, principalmente nas equipes de linhas, visto que já houve acidentes com vítimas fatais devido ao cansaço dos empregados que têm que dirigir após jornada de trabalho extenuante.

- Posição oficial do vice-presidente Executivo de Operações e Segurança do sobre a Terceirização nas atividades de Manutenção e operação, como por exemplo Linha de Transmissão e Operação: A Eletrobras admite que algumas áreas deverão adotar um mix de terceirização, mas, que outras atividades a empresa irá adotar a primarização, dará uma resposta mais detalhada quando responder a Carta do Sindinorte.

- Como fica, perante a Eletronorte e Eletrobras, a situação dos trabalhadores/as do Amazonas que não forem para a empresa AMBAR, existe um plano de reaproveitamento por parte da empresa?: A Eletrobras informou que ainda não possui uma resposta para o caso, devido às indefinições do processo de incorporação dos ativos da Eletrobras no Amazonas, mas que irá trazer uma resposta completa, quando responder a Carta Sindinorte 020/2024. De maneira geral, foram esses os pontos abordados e estamos no aguardo da resposta formal por parte da Eletrobras à carta do Sindinorte.

