

## Política de sucateamento: Cosanpa nunca esteve tão desmoralizada

Diretoria da Cosanpa, indicada pelo governo Helder, troca técnicos experientes por apadrinhados políticos sem qualificação.

Dignidade é um valor humano que se refere à qualidade moral de ser respeitado e digno de respeito. Mas na Cosanpa, a dignidade da empresa foi jogada no lixo pela atual direção da Companhia, que sempre foi usada como cabide de emprego, mas agora ultrapassa todos os limites da lei e da moral.

No jogo de sucateamento para forçar a privatização da Cosanpa, vale tudo. São técnicos, especialistas e mestres, mão de obra especializada, experiente e qualificada sendo trocados por pessoas que se ocupavam antes de trabalhos como os de DJ, esteticista, donos de açougue, dentista, pedagogo, entre outros totalmente alheios aos cargos de direção e gerenciamento do trabalho de abastecimento de água e esgotamento sanitário.

Para gerenciar contratos, uma assessora da Presidência da Cosanpa contratou uma esteticista. Essa área era gerenciada por um administrador que tomava conta da gerência de contratos e que foi tirado para dar lugar a essa profissional da estética.

A assessora que agora faz as substituições, conforme denúncias chegadas ao Sindicato, foi assessora da Gestão de Pessoal e agora está na assessoria da

Presidência, onde faz as trocas mais absurdas, sem o conhecimento do presidente.

Ela teria colocado uma moça formada em Direito, que era da Encibra (prestadora de serviço) na gerência da Diretoria Técnica, setor especializado em elaborar projetos elétricos, de engenharia civil e sanitarista. Ou seja, tirando efetivos especializados para pôr no lugar apadrinhados políticos, prejudicando a atividade da Cosanpa.

Detalhe, esses indicados não têm a obrigatoriedade de registrar a frequência na empresa. Muitos vão à Cosanpa de vez em quando. Chegam na empresa no horário que bem entedem. Outros não aparecem, mas recebem altos salários mensalmente.

O comentário é que o presidente da Cosanpa e a diretoria, parecem que não têm poder de domínio na gestão da empresa. Os gerentes fazem o que querem e a precariedade segue firme.

Ocupantes de cargos de gerência saíram para a campanha política e simplesmente colocaram parentes em seus lugares, filhos, cunhados, sobrinhos etc. Não eleitos, retornaram à empresa. Ao voltarem, acabaram "arrumando" vagas para que seus parentes permanecessem na Cosanpa, todos juntos. Os substitutos acabaram sendo nomeados e todos ficaram inchando a folha de pagamento. Uma vergonha!

## PDVI/Déficit de pessoal: saída de cerca de 300 trabalhadores da Cosanpa causa o caos

Hoje a Cosanpa tem um imenso déficit de pessoal, sobretudo nas áreas operacionais e de manutenção. Após o Plano de Desligamento Voluntário Incentivado (PDVI), cerca de 300 trabalhadores/as saíram da empresa, sendo a grande maioria da operação e manutenção.

Não teve substituição desses companheiros/as. As equipes que permaneceram estão muito sobrecarregadas. Há relatos de que

coordenadores e gestores regionais estão ameaçando os trabalhadores de punição, caso os trabalhadores se recusem a fazer as dobradas de turno. Vários serviços vêm deixando de ser executados, devido à falta de pessoal na Cosanpa.

A direção da empresa vem deixando de cumprir o Acordo Coletivo (Cláusula 36 - Jornada de Trabalho Semanal) e a CLT no que se refere ao descanso e intervalo entre as jornadas.

Os intervalos entre as jornadas devem ser de, no mínimo, 11 (onze) horas e um turno noturno de 12 horas ininterruptas de trabalho, com intervalo entre turnos de, no mínimo, 35 horas, sendo consideradas, no último caso (noturno) as primeiras 11 horas como descanso entre jornadas e as demais 24 horas como folga, nos termos dos Arts. 66 e 67 da CLT, que estabelecem um período mínimo de descanso entre jornadas e um descanso semanal.

O resultado são adoecimentos. E a situação tende a piorar, pois em breve os contratados via PSS de 2022 e 2023, irão ter os contratos exauridos. Agora, nem PSS a direção da Cosanpa quer fazer. Vamos à luta contra esses absurdos na Cosanpa!

