

Urbanitários

17/06/2021 - quinta-feira



COSANPA

Sindicato dos Urbanitários do Pará. Av. Duque de Caxias, 1234. Marco. Tel. 3276-2311/4199. Fax: 3277-5594 stiupa@urbanitarios-pa.org.br.

Empresa propõe reajuste zero

Sindicato fará assembleia para deliberar GREVE POR TEMPO INDETERMINADO!

Na última quarta-feira, dia 9, a direção da Cosanpa enviou ao Sindicato sua proposta para as cláusulas econômicas. A proposta é de **reajuste zero** para os salários e para todas as demais cláusulas econômicas, como tíquete-alimentação, auxílio-matrícula, auxílio-funeral, educação infantil/ensino fundamental, etc, veja quadro no verso.

Já estamos adiantando que a entidade sindical nunca aceitou e nem vai aceitar retrocessos, tais como mudanças prejudiciais no acordo, muito menos exclusão de direitos e reajuste zero!

GREVE

Por isso, vamos marcar assembleias para a semana que vem no sentido de deliberar **GREVE GERAL POR TEMPO INDETERMINADO**, caso a empresa insista na proposta de prejudicar os trabalha-

dores e trabalhadoras.

INFLAÇÃO

Estamos numa grande crise política, social, econômica e sanitária, diante de uma grande carestia sobretudo de alimentos. Maio de 2021 teve a maior inflação do mês de maio dos últimos 25 anos, com um índice de 8,06% (percentual acumulado nos últimos 12 meses). A expectativa de especialistas é de que a inflação siga em alta até novembro de 2021.

Os trabalhadores/as estão com a corda no pescoço há muito tempo e a data-base é o momento de aliviar essa corda e não enforçar de vez. Não há como aceitar e por isso, vamos lançar mão da arma que temos, que nesse momento é a **GREVE!**

JORNADA DE TRABALHO

E para acabar de completar a proposta maldosa da empresa, a

comissão da Cosanpa ainda nos enviou uma sugestão de jornada de 12 x 36h, que é totalmente prejudicial aos trabalhadores/as.

Além disso, o presidente da Cosanpa quer baixar o valor do tíquete-aniversário, prejudicando os trabalhadores/as.

DESPERDÍCIO

Por outro lado, o presidente não se mexe para economizar onde há realmente um grande desperdício de dinheiro público: ou seja, no pagamento de seus apadrinhados, nos salários de comissionados e nos contratos de prestadoras de serviço, que nem sempre conseguem dar conta do serviço.

Desta forma, se a empresa insistir em prejudicar a categoria, teremos que parar e fazer uma forte e participativa **GREVE!** Vamos à luta, como sempre fizemos!

Sindicato discute com a empresa situação da Eletromecânica

Na segunda-feira, 14, o Sindicato, atendendo demanda dos trabalhadores/as da Eletromecânica, esteve no Utinga, onde reuniu com o diretor de Operação e a diretora de Logística da Cosanpa.

Devido às péssimas condições, os trabalhadores/as paralisaram as atividades neste dia. A situação envolve 18 itens, que passam por falta de EPI, equipamentos de trabalho, uniformes e outras questões. O Sindicato voltou ao local na quarta-feira, 16, para obter respostas às demandas dos trabalhadores/as. Na ocasião recebemos a informação de que alguns pontos, como EPI's, foram atendidos, e outros vão demandar mais tempo,

como a reforma de banheiros, com novo prazo para o dia 28 de junho, quando teremos nova reunião.

Outra questão - Além de não dar as mínimas condições de trabalho, o presidente da Cosanpa ainda trata os trabalhadores/as com

desrespeito e desconsideração, sendo que muitos desses companheiros/as dedicam uma vida inteira ao trabalho na Cosanpa.

A que ponto chegamos! Os trabalhadores/as tiveram que paralisar os trabalhos para ter a atenção da empresa para questões básicas.

Com essa questão da Eletromecânica, damos início à campanha **FORA DE ANGELIS, A COSANPA É DO POVO DO PARÁ!**

A EMPRESA PRECISA DE UM PRESIDENTE COMPROMETIDO COM O SERVIÇO PRESTADO À POPULAÇÃO DO PARÁ!

O Sindicato segue firme na luta por melhores condições de trabalho! Vamos à luta hoje e sempre.



FORA DE ANGELIS, A COSANPA É DO POVO DO PARÁ!!!



VEJA AS PROPOSTAS DOS SINDICATOS E DA EMPRESA

PROPOSTA STIUPA	CONTRAPOPOSTA COSANPA
05 PAGAMENTO DOS SALÁRIOS - MANTER	MUDAR PARA ÚLTIMO DIA ÚTIL DO MÊS
07 ADICIONAL HORA-EXTRA - SÁBADO 100%, COMPENSAÇÃO 1h X 2h, PRAZO 30 DIAS	INCLUI SÁBADO A 50% ,COMPENSAÇÃO 1h X 1h PRAZO 1 ANO
10 LICENÇA PRÊMIO - MANTER	EXTINGUE DIREITO A PARTIR DE 30/06/21
11 GANHO DE RESULTADO - MANTER	COMISSÃO INTERNA
13 AUXÍLIO MORADIA - MANTER MELHORAR	QUEM JÁ RECEBE MANTÉM, QUEM FOR TRANSFERIDO PRAZO 12 M
14 COOPERATIVA HABITACIONAL - MANTER	EXCLUIR
18 TRANSPORTE LOCAIS DIFÍCIL ACESSO - MANTER MELHORAR	QUANDO RECEBER DEMANDA 30 DIAS APOS
24 INCENTIVO À APOSENTADORIA - 3 REMUNERAÇÕES E 12 MESES DE TICKET	EXCLUI O QUE TEM HOJE E FARA UMA PROPOSTA QUANDO TIVER DISPONIBILIDADE FINANCEIRA
25 PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR - MANTER	COMISSÃO INTERNA
26 CONCURSO PÚBLICO - MANTER	DEPENDERA DE DISPONIBILIDADE FINANCEIRA
27 RESCISÃO DE CONTRATO DE TRABALHO - MANTER	EXCLUI HOMOLOGAÇÃO NO SINDICATO
31 PCS VIGENTE - MANTER	EXCLUI CAPUT ITEM 31.2 E QUER FAZER REFORMULAÇÃO SEM PRESENÇA STIUPA
32 TREINAMENTO CAPACITAÇÃO - MANTER	EXCLUI ITEM VI
35 CÓDIGO DE ÉTICA - MANTER	EXCLUIR
40 PLANTÃO E SOBREAVISO - MANTER	SÁBADO HORA EXTRA A 50%
41 TROCA TURNO - INVERSÃO DA JORNADA E TROCA TURNO	EXCLUIR
42 ADICIONAL DE FÉRIAS - MANTER	EXCLUIR ITENS 4 ADIANTAMENTO FÉRIAS, 4.1 DO CREDITO, 4.2. ADIANTAMENTO 4.3 IMPEDIMENTO
47 REFORMULAÇÃO LOCAIS DE TRABALHO - MANTER	EXCLUIR
48 COMITÊ MEIO AMBIENTE - COMITÊ PARITÁRIO	COMISSÃO SÓ DA EMPRESA
49 UNIFORME - 02 JOGOS	APENAS 01
50 PERICULOSIDADE / INSALUBRIDADE - COMISSÃO PARITÁRIA	COMISSÃO INTERNA EXCLUI ITENS 1 e 1.1 e 3, e 3.1
52 SEGURANÇA PESSOAL E PATRIMONIAL - MANTER E AVANÇAR	EXCLUIR
56 DA DIVULGAÇÃO SINDICAL - MANTER	PROÍBE ASSEMBLEIAS OU REUNIÃO NAS DEPENDENCIAS DA EMPRESA
58 REPRESENTAÇÃO DOS EMPREGADOS NO CONSELHO - MANTER	EXCLUIR
61 DA NEGOCIAÇÃO COMO MEIO PARA SOLUÇÃO DE PROBLEMAS RELACIONADOS AO CONTRATO - MANTER	QUER Q STIUPA SE COMPROMETA A NEGOCIAR ANTES E BUSCAR SOLUÇÃO ANTES DE JUDICIALIZAR
64 PRORROGAÇÃO E VIGÊNCIA ACT - MANTER	EXCLUIR
3ª DOS PISOS SALARIAIS - R\$ 1.900	0% Exclui o Item 04 DO PISO SALARIAL DOS TECNICOS
4ª DA REPOSIÇÃO SALARIAL - INPC+ 10% Ganho Real em todos os salários	0%
9ª DO ADICIONAL DE PENOSIDADE - 6 %	0 %
16ª DO TICKET ALIMENTAÇÃO VALOR R\$ 1.500,00	0%
Faixas 01 até 22 = 0%	Rejeitada
23 até 32 = 2,5%	Rejeitada
33 até 42 = 5.5%	Rejeitada
43 até 61 = 10.75%	Rejeitada
Maior que 61 = 17%	Rejeitada
PARA QUEM NÃO É DO QUADRO EFETIVO	Rejeitada
17ª DO TICKET LANCHE REVEZAMENTO - Sobre o valor de R\$ 1.500,00	0 %
19ª DO AUXILIO MATRICULA/MAT. ESCOLAR - R\$ 900,00	0 %
21ª DO AUXILIO FUNERAL- R\$ 4.225,00	0 %
22ª DA EDUCAÇÃO INFANTIL/ E FUNDAMENTAL - R\$ 776,00	0 %
36ª DA JORNADA DE TRABALHO SEMANAL - Manter Jornada	Operacional 12h Trabalho por 36h de Descanso, Sem Adicional Noturno
37ª DA ESCALA TRABALHO NA ELETROMECHANICA - Manter	Manter
53ª DOS DELEGADOS SINDICAIS - Manter 14 delegados/as	Reduzir para 03 Delegados/as
54ª DA LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS - Manter 05 Liberações Capital, 02 Interior	02 Liberações 01 Capital, 01 Interior
54.2.1 Manter	Excluir
54.2.2 Manter	Excluir
54.2.3 Manter	Excluir
54.3.1 Manter	Excluir
54.3.2 Manter	Excluir
63ª MULTA POR DESCUMPRIMENTO - R\$ 1.000,00	0 %