

## Empresa propõe reajuste zero

**Sindicato fará assembleia para deliberar GREVE POR TEMPO INDETERMINADO!**

Na última quarta-feira, dia 9, a direção da Cosanpa enviou ao Sindicato sua proposta para as cláusulas econômicas. A proposta é de **reajuste zero** para os salários e para todas as demais cláusulas econômicas, como tíquete-alimentação, auxílio-matrícula, auxílio-funeral, educação infantil/ensino fundamental, etc, veja quadro no verso.

Já estamos adiantando que a entidade sindical nunca aceitou e nem vai aceitar retrocessos, tais como mudanças prejudiciais no acordo, muito menos exclusão de direitos e reajuste zero!

### GREVE

Por isso, vamos marcar assembleias para a semana que vem no sentido de deliberar **GREVE GERAL POR TEMPO INDETERMINADO**, caso a empresa insista na proposta de prejudicar os trabalha-

dores e trabalhadoras.

### INFLAÇÃO

Estamos numa grande crise política, social, econômica e sanitária, diante de uma grande carestia sobretudo de alimentos. Maio de 2021 teve a maior inflação do mês de maio dos últimos 25 anos, com um índice de 8,06% (percentual acumulado nos últimos 12 meses). A expectativa de especialistas é de que a inflação siga em alta até novembro de 2021.

Os trabalhadores/as estão com a corda no pescoço há muito tempo e a data-base é o momento de aliviar essa corda e não enforçar de vez. Não há como aceitar e por isso, vamos lançar mão da arma que temos, que nesse momento é a **GREVE!**

### JORNADA DE TRABALHO

E para acabar de completar a proposta maldosa da empresa, a

comissão da Cosanpa ainda nos enviou uma sugestão de jornada de 12 x 36h, que é totalmente prejudicial aos trabalhadores/as.

Além disso, o presidente da Cosanpa quer baixar o valor do tíquete-aniversário, prejudicando os trabalhadores/as.

### DESPERDÍCIO

Por outro lado, o presidente não se mexe para economizar onde há realmente um grande desperdício de dinheiro público: ou seja, no pagamento de seus apadrinhados, nos salários de comissionados e nos contratos de prestadoras de serviço, que nem sempre conseguem dar conta do serviço.

Desta forma, se a empresa insistir em prejudicar a categoria, teremos que parar e fazer uma forte e participativa **GREVE!** Vamos à luta, como sempre fizemos!

## Sindicato discute com a empresa situação da Eletromecânica

Na segunda-feira, 14, o Sindicato, atendendo demanda dos trabalhadores/as da Eletromecânica, esteve no Utinga, onde reuniu com o diretor de Operação e a diretora de Logística da Cosanpa.

Devido às péssimas condições, os trabalhadores/as paralisaram as atividades neste dia. A situação envolve 18 itens, que passam por falta de EPI, equipamentos de trabalho, uniformes e outras questões. O Sindicato voltou ao local na quarta-feira, 16, para obter respostas às demandas dos trabalhadores/as. Na ocasião recebemos a informação de que alguns pontos, como EPI's, foram atendidos, e outros vão demandar mais tempo,

como a reforma de banheiros, com novo prazo para o dia 28 de junho, quando teremos nova reunião.

**Outra questão** - Além de não dar as mínimas condições de trabalho, o presidente da Cosanpa ainda trata os trabalhadores/as com

desrespeito e desconsideração, sendo que muitos desses companheiros/as dedicam uma vida inteira ao trabalho na Cosanpa.

A que ponto chegamos! Os trabalhadores/as tiveram que paralisar os trabalhos para ter a atenção da empresa para questões básicas.

Com essa questão da Eletromecânica, damos início à campanha **FORA DE ANGELIS, A COSANPA É DO POVO DO PARÁ!**

**A EMPRESA PRECISA DE UM PRESIDENTE COMPROMETIDO COM O SERVIÇO PRESTADO À POPULAÇÃO DO PARÁ!**

O Sindicato segue firme na luta por melhores condições de trabalho! Vamos à luta hoje e sempre.



**FORA DE ANGELIS, A COSANPA É DO POVO DO PARÁ!!!**



VEJA AS PROPOSTAS DOS SINDICATOS E DA EMPRESA

| PROPOSTA STIUPA                                                                        | CONTRAPOPOSTA COSANPA                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 05 PAGAMENTO DOS SALÁRIOS - MANTER                                                     | MUDAR PARA ÚLTIMO DIA ÚTIL DO MÊS                                                      |
| 07 ADICIONAL HORA-EXTRA - SÁBADO 100%, COMPENSAÇÃO 1h X 2h, PRAZO 30 DIAS              | INCLUI SÁBADO A 50% ,COMPENSAÇÃO 1h X 1h PRAZO 1 ANO                                   |
| 10 LICENÇA PRÊMIO - MANTER                                                             | EXTINGUE DIREITO A PARTIR DE 30/06/21                                                  |
| 11 GANHO DE RESULTADO - MANTER                                                         | COMISSÃO INTERNA                                                                       |
| 13 AUXÍLIO MORADIA - MANTER MELHORAR                                                   | QUEM JÁ RECEBE MANTÉM, QUEM FOR TRANSFERIDO PRAZO 12 M                                 |
| 14 COOPERATIVA HABITACIONAL - MANTER                                                   | EXCLUIR                                                                                |
| 18 TRANSPORTE LOCAIS DIFÍCIL ACESSO - MANTER MELHORAR                                  | QUANDO RECEBER DEMANDA 30 DIAS APOS                                                    |
| 24 INCENTIVO À APOSENTADORIA - 3 REMUNERAÇÕES E 12 MESES DE TICKET                     | EXCLUI O QUE TEM HOJE E FARA UMA PROPOSTA QUANDO TIVER DISPONIBILIDADE FINANCEIRA      |
| 25 PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR - MANTER                                                   | COMISSÃO INTERNA                                                                       |
| 26 CONCURSO PÚBLICO - MANTER                                                           | DEPENDERA DE DISPONIBILIDADE FINANCEIRA                                                |
| 27 RESCISÃO DE CONTRATO DE TRABALHO - MANTER                                           | EXCLUI HOMOLOGAÇÃO NO SINDICATO                                                        |
| 31 PCS VIGENTE - MANTER                                                                | EXCLUI CAPUT ITEM 31.2 E QUER FAZER REFORMULAÇÃO SEM PRESENÇA STIUPA                   |
| 32 TREINAMENTO CAPACITAÇÃO - MANTER                                                    | EXCLUI ITEM VI                                                                         |
| 35 CÓDIGO DE ÉTICA - MANTER                                                            | EXCLUIR                                                                                |
| 40 PLANTÃO E SOBREAVISO - MANTER                                                       | SÁBADO HORA EXTRA A 50%                                                                |
| 41 TROCA TURNO - INVERSÃO DA JORNADA E TROCA TURNO                                     | EXCLUIR                                                                                |
| 42 ADICIONAL DE FÉRIAS - MANTER                                                        | EXCLUIR ITENS 4 ADIANTAMENTO FÉRIAS, 4.1 DO CREDITO, 4.2. ADIANTAMENTO 4.3 IMPEDIMENTO |
| 47 REFORMULAÇÃO LOCAIS DE TRABALHO - MANTER                                            | EXCLUIR                                                                                |
| 48 COMITÊ MEIO AMBIENTE - COMITÊ PARITÁRIO                                             | COMISSÃO SÓ DA EMPRESA                                                                 |
| 49 UNIFORME - 02 JOGOS                                                                 | APENAS 01                                                                              |
| 50 PERICULOSIDADE / INSALUBRIDADE - COMISSÃO PARITÁRIA                                 | COMISSÃO INTERNA EXCLUI ITENS 1 e 1.1 e 3, e 3.1                                       |
| 52 SEGURANÇA PESSOAL E PATRIMONIAL - MANTER E AVANÇAR                                  | EXCLUIR                                                                                |
| 56 DA DIVULGAÇÃO SINDICAL - MANTER                                                     | PROÍBE ASSEMBLEIAS OU REUNIÃO NAS DEPENDENCIAS DA EMPRESA                              |
| 58 REPRESENTAÇÃO DOS EMPREGADOS NO CONSELHO - MANTER                                   | EXCLUIR                                                                                |
| 61 DA NEGOCIAÇÃO COMO MEIO PARA SOLUÇÃO DE PROBLEMAS RELACIONADOS AO CONTRATO - MANTER | QUER Q STIUPA SE COMPROMETA A NEGOCIAR ANTES E BUSCAR SOLUÇÃO ANTES DE JUDICIALIZAR    |
| 64 PRORROGAÇÃO E VIGÊNCIA ACT - MANTER                                                 | EXCLUIR                                                                                |
| 3ª DOS PISOS SALARIAIS - R\$ 1.900                                                     | 0% Exclui o Item 04 DO PISO SALARIAL DOS TECNICOS                                      |
| 4ª DA REPOSIÇÃO SALARIAL - INPC+ 10% Ganho Real em todos os salários                   | 0%                                                                                     |
| 9ª DO ADICIONAL DE PENOSIDADE - 6 %                                                    | 0 %                                                                                    |
| 16ª DO TICKET ALIMENTAÇÃO<br>VALOR R\$ 1.500,00                                        | 0%                                                                                     |
| Faixas 01 até 22 = 0%                                                                  | Rejeitada                                                                              |
| 23 até 32 = 2,5%                                                                       | Rejeitada                                                                              |
| 33 até 42 = 5.5%                                                                       | Rejeitada                                                                              |
| 43 até 61 = 10.75%                                                                     | Rejeitada                                                                              |
| Maior que 61 = 17%                                                                     | Rejeitada                                                                              |
| PARA QUEM NÃO É DO QUADRO EFETIVO                                                      | Rejeitada                                                                              |
| 17ª DO TICKET LANCHE REVEZAMENTO - Sobre o valor de R\$ 1.500,00                       | 0 %                                                                                    |
| 19ª DO AUXILIO MATRICULA/MAT. ESCOLAR - R\$ 900,00                                     | 0 %                                                                                    |
| 21ª DO AUXILIO FUNERAL- R\$ 4.225,00                                                   | 0 %                                                                                    |
| 22ª DA EDUCAÇÃO INFANTIL/ E FUNDAMENTAL - R\$ 776,00                                   | 0 %                                                                                    |
| 36ª DA JORNADA DE TRABALHO SEMANAL - Manter Jornada                                    | Operacional 12h Trabalho por 36h de Descanso, Sem Adicional Noturno                    |
| 37ª DA ESCALA TRABALHO NA ELETROMECHANICA - Manter                                     | Manter                                                                                 |
| 53ª DOS DELEGADOS SINDICAIS - Manter 14 delegados/as                                   | Reduzir para 03 Delegados/as                                                           |
| 54ª DA LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS - Manter 05 Liberações Capital, 02 Interior   | 02 Liberações 01 Capital, 01 Interior                                                  |
| 54.2.1 Manter                                                                          | Excluir                                                                                |
| 54.2.2 Manter                                                                          | Excluir                                                                                |
| 54.2.3 Manter                                                                          | Excluir                                                                                |
| 54.3.1 Manter                                                                          | Excluir                                                                                |
| 54.3.2 Manter                                                                          | Excluir                                                                                |
| 63ª MULTA POR DESCUMPRIMENTO - R\$ 1.000,00                                            | 0 %                                                                                    |