

## PPLR 2025: nova reunião de negociação nesta segunda-feira, 30 de setembro

Equatorial Celpa, mesmo com lucros milionários, insiste em péssima proposta

Na quarta-feira, 25/09, as comissões dos Sindicatos (Urbanitários e Engenheiros) e da Equatorial Celpa tiveram a quinta reunião de negociação do Programa de Participação nos Lucros ou Resultados (PPLR 2025). A empresa insiste em apresentar uma

péssima proposta de PLR à maioria de seus trabalhadores/as.

A proposta traz flagrantes retrocessos em relação às PLRs anteriores, com tentativa de reduzir o Adicional de Periculosidade para 50% na base de cálculo da PLR e diminuir a Bo-

nificação Adicional que foi de 1 (um) salário-base para 0,80 de SB. Os interlocutores da Equatorial Celpa, além de tentarem baixar o valor da PLR, continuam negando as reivindicações dos trabalhadores/as, dizendo NÃO às nossas propostas, veja quadro:

Proposta da Equatorial Celpa	Proposta do Sindicato
Metas corporativas: Manter o acordo nas áreas corporativas.	Metas corporativas: - acréscimo de 0,5 de múltiplo de salário para as equipes corporativas que alcançarem as metas.
Data do pagamento: Manter a data limite de 10 de maio.	Data do pagamento: Retorno para a data limite de até 31 de março de 2025.
Absenteísmo: Manter a redação atual que prevê 1/30 avos. Parcela dos trabalhadores: - Múltiplos de salário: manter 2 salários-base, reduzir do cálculo o Adicional de Periculosidade para 50%, diminuindo a PLR de quem recebe Periculosidade.	Absenteísmo: Considerar os 365 dias/ano como base p/ cada dia de falta (1/365). Parcela dos trabalhadores: - Múltiplos de salário: aumentar de 2 para 2,5 múltiplos de salários + Periculosidade.
- Bonificação: baixar de 1 SB para 0,80, além de reduzir do cálculo o Adicional de Periculosidade para 50%, diminuindo a PLR de todos e mais ainda de quem recebe Periculosidade.	- Bonificação: aumentar de 1 para 1,5 múltiplos de salários + Periculosidade.
- Total a receber: reduzir de 3 múltiplos de salário para 2,80, além de reduzir a Periculosidade para 50%, diminuindo a PLR de todos e mais ainda de quem recebe Periculosidade.	- Total a receber: aumentar de 3 para 4 múltiplos de salário, mantendo o Adicional de Periculosidade no cálculo.
Pagamento proporcional: Pagar a PLR proporcional somente para quem tiver no mínimo 90 dias de admissão.	Pagamento proporcional: Manter a regra atual de pagar a PLR proporcional para quem tiver no mínimo 15 dias de admissão.
Transparência: - Retirar os itens 5.4 e 5.5 do ACT, para pagar mais ao corpo gerencial que o limite do PGE, que hoje são 6 salários médios e também deixar de enviar o relatório aos Sindicatos, com as médias por categoria dos trabalhadores envolvidos no programa.	Transparência Que o PGE, que regulamenta o PPLR do corpo gerencial, seja escrito na sua totalidade no acordo, para mostrar transparência e dar conhecimento a todos os empregados da empresa.

## Data-base 2024: Pauta de Reivindicações será enviada à empresa nesta segunda-feira, 30

Nesta segunda-feira, 30 de setembro, o Sindicato dos Urbanitários do Pará (STIUPA) irá protocolar a Pauta de Reivindicações para o ACT 2024/26 dos trabalhadores/as junto à Equatorial Celpa. Anexo à Pauta, a entidade sindical enviará um ofício indicando a data de 16 de outubro para a primeira rodada de negociações entre as comissões do STIUPA e da Equatorial Celpa.

A data-base marca uma das principais atuações da entidade sindical. É nesse período que negociamos com a empresa a renovação do acordo cole-

tivo de trabalho (ACT), que no nosso caso, tem validade de dois anos.

Essa renovação do ACT deve necessariamente conter avanços, sempre buscando a melhoria da qualidade de trabalho e de vida da categoria. Para o alcance desses avanços, contamos com o seu engajamento no processo que teve início um mês atrás com a pesquisa de data-base.

A partir da pesquisa, fizemos a proposta-base de Pauta de Reivindicações. A proposta foi deliberada na assembleia realizada no dia 17/09.

Agora vamos à nova fase, a da negociação. Partimos do fato de que a Equatorial Celpa tem privilegiada condição para atender as reivindicações de seus trabalhadores/as, afinal goza de saúde financeira para isso. É bom o Grupo expandir e crescer, porém é melhor ainda que a evolução beneficie aqueles que dedicam sua força de trabalho para o alcance de resultados milionários.

Em breve vamos divulgar o andamento das negociações da data-base 2024, fique atento! A luta continua!

**Não fique só, fique sócio. Filie-se ao Sindicato dos Urbanitários**