

Data-base 2024: preencha a pesquisa até o dia 04/09

A data-base (1 de novembro) é um momento em que Sindicato e empresa se reúnem para rever, discutir, negociar e renovar o acordo coletivo de trabalho (ACT), um conjunto de cláusulas onde constam aumento de salário e demais condições de interesse dos trabalhadores/as.

Nos meses que antecedem

novembro, o Sindicato trabalha para alcançar avanços e melhorias no acordo coletivo.

Iniciamos o processo com a aplicação da pesquisa de data-base, que deve ser respondida até hoje, dia 4 de setembro.

A partir da pesquisa, vamos elaborar a Pré-Pauta de Reivindicações que será submetida à apreciação/deliberação dos trabalhadores/as em assembleia a ser realizada no dia 17 de setembro.

Sabesp - Para quem não sabe, a Equatorial Celpa comprou parte (15%) da Sabesp (Companhia de Saneamento



MOBILIZAÇÃO



Básico do Estado de São Paulo) por R\$ 6,869 bilhões e tem ótima condição de atender as justas reivindicações de seus trabalhadores nesta **DATA-BASE**.

A LUTA CONTINUA!

Participe da pesquisa de data-base até hoje, 4

- De forma escrita
- Pelo email
- Pelo site
- Pelas redes sociais

PPLR 2025: negociação nesta quinta-feira, 05/09

Sindicato dos Urbanitários do Pará (STIUPA), Sindicato dos Engenheiros (Senge) e Equatorial Celpa tiveram a primeira reunião de negociação do PPLR (Programa de Participação nos Lucros ou Resultados - 2025) na quarta-feira, 28 de agosto. Nesta quinta-feira, 5 de setembro, teremos a segunda reunião para definir os termos do PPLR de 2025.

A expectativa dos trabalhadores/as é de que a empresa venha à mesa de negociação com uma proposta que reconheça o empenho do conjunto de seus trabalhadores, melhorando a fatia desta PLR. Afinal o foco em gente é para ser mostrado nessas situações, nas oportunidades de atender os que fazem o dia a dia da Equatorial Celpa para o alcance de lucros crescentes e milionários.

Em breve, divulgaremos os resultados de mais essa rodada de negociação, fique atento!

Alta tensão: empresa alterou de forma unilateral as escalas de trabalho

A direção da Equatorial Celpa segue na tentativa de aumentar a exploração e prejudicar os trabalhadores. Recebemos denúncias de que, à revelia do Sindicato, a direção da empresa alterou as escalas de trabalho do pessoal que atua em instalações elétricas energizadas com alta tensão. Agora a novidade é a imposição de escalas aos finais de semana.

Para tentar dar legitimidade a essa mudança, alguns gestores estão mentindo para os trabalhadores, afirmando que a mudança foi conversada com o Sindicato. Isso não é verdade. Os trabalhadores sabem que se estivesse em pauta de negociação qualquer alteração nas escalas, a entidade sindical iria convocar assembleia para dialogar com a categoria.

Vamos tomar providências para resguardar o direito desses trabalhadores.

Preencha no verso, a pesquisa da Data-base 2024

Marque as cláusulas que na sua opinião devem ser mantidas sem alterações:

- | | | |
|---|--|--|
| <input type="checkbox"/> Vigência e Data-base | <input type="checkbox"/> Auxílio Mais Educação | <input type="checkbox"/> Segurança no Trabalho/Condições de Trabalho |
| <input type="checkbox"/> Abrangência | <input type="checkbox"/> Seguro de Vida/Auxílio Funeral | <input type="checkbox"/> Uniformes Gratuitos |
| <input type="checkbox"/> Reajuste Salarial | <input type="checkbox"/> Empregado em Vias de Aposentadoria | <input type="checkbox"/> CIPAS |
| <input type="checkbox"/> Adiantamento Quinzenal/ Data do Pagamento Mensal | <input type="checkbox"/> Recrutamento/Admissão | <input type="checkbox"/> Readaptação Funcional |
| <input type="checkbox"/> Décimo Terceiro Salário/ Adiantamento | <input type="checkbox"/> Homologações no Sindicato | <input type="checkbox"/> Auxílio-doença/Acidente de Trabalho. |
| <input type="checkbox"/> Vantagem Pessoal/Adicional por Tempo de Serviço | <input type="checkbox"/> Declaração de Acervo Técnico dos Empregados | <input type="checkbox"/> Divulgação Sindical |
| <input type="checkbox"/> Adicional de Transferência | <input type="checkbox"/> Código de Ética | <input type="checkbox"/> Dirigentes Sindicais/Liberação |
| <input type="checkbox"/> Vantagem Pessoal - Adicional de Penosidade | <input type="checkbox"/> Relações Sindicais | <input type="checkbox"/> Contribuição Sindical/Descontos/Remessa de Relações |
| <input type="checkbox"/> Programa de Participação nos Lucros ou Resultados PPLR | <input type="checkbox"/> Assistência jurídica aos empregados | <input type="checkbox"/> Contribuição Negocial |
| <input type="checkbox"/> Vale Alimentação | <input type="checkbox"/> Jornada de Trabalho | <input type="checkbox"/> Comunicação de Acidentes |
| <input type="checkbox"/> Vale Alimentação Natalício | <input type="checkbox"/> Apuração de Hora Extra | <input type="checkbox"/> Delegados Sindicais |
| <input type="checkbox"/> Transporte Gratuito | <input type="checkbox"/> Abono Especial de Faltas | <input type="checkbox"/> Reuniões de Acompanhamento |
| <input type="checkbox"/> Auxílio-matrícula Escolar | <input type="checkbox"/> Troca de Turnos | <input type="checkbox"/> Representatividade dos Trab. na Entidade de Prev. Complementar. |
| <input type="checkbox"/> Regimento Interno de Assistência Médica e Odontológica | <input type="checkbox"/> Gratificação de Férias e Abono Constitucional de Férias | <input type="checkbox"/> Multa |
| <input type="checkbox"/> Auxílio Creche | <input type="checkbox"/> Parcelamento de Férias | <input type="checkbox"/> Foro |
| | <input type="checkbox"/> Licença Maternidade | |

CLÁUSULAS A SEREM ALTERADAS

Entre as cláusulas acima, que compõem o ACT, quais devem ser alteradas (melhoradas)? Especifique as alterações

CLÁUSULAS NOVAS

Em sua opinião, quais outros benefícios, conquistas, direitos devem ser incluídos como cláusulas novas no ACT?

BANDEIRAS DE LUTA

Escolha as principais bandeiras de luta:

- Melhoria nos salários e condições de trabalho
- Não às demissões imotivadas
- Fim dos acidentes, mutilações e mortes no trabalho
- Não ao assédio moral
- Uma PLR mais justa para todos

Sugestões de outras bandeiras