

# Reunião dia 20 de outubro

Nossa data-base é 1 de novembro. Para alcançarmos avanços na renovação do acordo coletivo, vamos dar início à negociação da Pauta de Reivindicações nesta quinta-feira, 20/10, às 15h.

A Pauta de Reivindicações, que é a base da negociação para renovação do ACT, contém as 47 cláusulas que integram o acordo atual, além de nove cláusulas novas. Entre as 47 cláusulas, os trabalhadores/as propõem que 12 cláusulas sejam alteradas/aperfeiçoadas.

Neste primeiro momento, como de costume, as partes devem definir regras para as demais reuniões, tais como cronograma com datas e

horários, além de uma previsão para discussão das cláusulas econômicas e sociais.

O acordo coletivo rege a relação entre capital e trabalho e tem força de lei. É no acordo coletivo que constam a previsão/determinação de pagamento da PLR, horas-extras, auxílio-educação, vale-alimentação, jornada de trabalho, adicional para dirigir veículos, entre outros direitos e benefícios que foram conquistados a partir da luta, da reivindicação, negociação,



mobilização, paralisações e greves.

As empresas, e na Equatorial Celpa não é diferente, não concedem nada sem luta, com envolvimento da categoria, daí a importância de você se ligar nesse

processo de data-base. Estamos num momento muito importante e vamos precisar de todos e todas nessa batalha pelo alcance das reivindicações. Vamos em frente, a luta continua!

## PPLR 2023: proposta aprovada

Os trabalhadores e trabalhadoras da Equatorial Celpa aprovaram a proposta para o Programa de Participação nos Lucros ou Resultados (PPLR) 2023 nas assembleias realizadas no dia 13 de outubro, em Belém e regionais.

Ao todo, 790 trabalhadores/as participaram das assembleias, sendo que 712 votaram pela aprovação da proposta que resultou de cinco rodadas de negociação entre Sindicatos (Urbanitários e Engenheiros) e empresa, 76 trabalhadores/as rejeitaram a proposta. Tivemos ainda um voto em branco e um voto nulo. A votação aconteceu em 10 municípios, incluindo a capital.

Cabe divulgar a verdade dos fatos: a proposta aprovada nas assembleias NÃO PARTIU DA EMPRESA! Inicialmente, pela Equatorial Celpa, o fator absenteísmo descontaria um dia para cada 8h não compensadas e o PPLR passaria a valer somente a partir da assinatura do acordo, sem acrescentar mais nada.

Essas maldades foram rejeitadas pelos Sindicatos e conseguimos construir a proposta que foi levada à apreciação da categoria.

É bom deixar claro que não é a proposta dos nossos sonhos, pois o Grupo Equatorial pode e deve valorizar muito mais seus trabalhadores/as.

### Veja alguns itens da proposta aprovada

1. Manutenção dos múltiplos salariais (2 salários + 1 Bonificação).
2. Para as equipes que atingirem suas metas, será garantida a PLR, desde que o gerente também receba. Para isso, será considerada a nota final (objetiva) do gerente, que será a soma de 50% da nota do superintendente + 50% da nota do gerente.
- Obs: nota final da equipe** - 70% da nota da Equipe + 20% da Nota final do Gerente + 10% da nota final do Diretor ou Superintendente,
3. Período de negociação do PPLR volta para os meses de agosto e setembro dos próximos anos.

## Delegado/a sindical: inscrição até 17/10

As inscrições para as nove vagas para delegado/a sindical terminam nesta segunda-feira, dia 17 de outubro. **A eleição vai acontecer no dia 26 /10** em Altamira (1 vaga), Belém (4 vagas), Castanhal (1), Abaetetuba (1), Marabá (1) e Santarém (1 vaga).

As inscrições estão sendo feitas na sede do Sindicato (Belém) e nas delegacias regionais, no próprio município onde acontecerá a eleição.

Para ser candidato/a, você precisa ter pelo menos um ano de empresa, ser associado/a do Sindicato há pelo menos seis meses e estar adimplente com a entidade sindical.

É fundamental você participar da atividade sindical, se associando, participando das assembleias, se candidatando ou elegendo delegados/as sindicais. Venha para a luta com a gente. Vamos em frente!