

## Data-base 2021: assembleias nesta segunda-feira, 20

Na terça-feira, 14, Sindicatos (Urbanitários e Engenheiros) e Equatorial Celpa retomaram a negociação da data-base 2021. A reunião, por videoconferência, começou pela manhã, foi interrompida para almoço e retomada à tarde, sendo encerrada no início da noite.

Os sindicalistas foram enfáticos ao rejeitarem a proposta de aplicação de somente parte do INPC nos salários e demais cláusulas econômicas. Diante da recusa dos dirigentes sindicais, a empresa apresentou outra proposta, a de repor 100% da inflação nos salários e demais cláusulas econômicas, ou seja, aplicar o percentual de 11,08%.

Inicialmente, a empresa não aceitava aplicar a inflação retroativamente a novembro, queria aplicar apenas 60% do INPC em novembro e mais 20% em junho. Depois, propôs 20% não mais em junho, mas em abril. Numa terceira tentativa de negar a inflação, apresentou proposta de 60% em novembro e 40% em abril. Todas as propostas, sem

retroativo a novembro. Ocorre que a comissão do Sindicato não aceita prejuízos à categoria. Foi então que a empresa recuou de sua intransigência e aceitou aplicar o INPC nos salários e demais econômicas (11,08%) em novembro.

**ASSEMBLEIAS** - Para dialogar/avaliar e deliberar sobre essa proposta, os Sindicatos convocam assembleia presencial para esta segunda-feira, dia 20 de dezembro, antes do expediente, nos portões da empresa, em Belém e regionais.

**AVALIAÇÃO** - Todos e todas sabemos que o Grupo Equatorial e a Equatorial Celpa têm amplas condições de prestigiar os seus trabalhadores/as com uma proposta além de reposição da inflação. Os lucros em milhões não deixam dúvida, eles têm dinheiro sobrando, não dão um aumento salarial melhor porque não querem!

Mas chegamos a uma proposta que podemos chamar de mínima aceitável ou razoável, aquela que

### Lucro milionário

■ A Equatorial Celpa tem farta condição de propor uma PLR justa e que contemple os que trabalham para o alcance de lucro milionário e crescente ano a ano. A empresa lucrou R\$ 453 milhões em 2019, R\$ 624 milhões em 2020 e R\$ 800 milhões somente nos nove primeiros meses de 2021. Essa real e plena condição também credencia a empresa a ultrapassar a proposta de conceder somente o índice inflacionário, chegando a uma proposição de ganho real, é isso que os trabalhadores/as querem e merecem!

alivia um pouco o arrocho vivido pela classe trabalhadora. Por isso, vamos levar a proposta para sua apreciação. Chegue cedo na segunda-feira e participe, discuta, avalie e vote!

### PLR 2022 ainda sem consenso: assembleia dia 22 (quarta-feira)

A PLR 2022 também foi objeto de debate entre os sindicatos e empresa na terça-feira, 14/12. Não teve consenso, pois a empresa insiste em uma proposta claramente prejudicial aos trabalhadores/as, que é de elevar a nota mínima de 8,0 para 10,01, deixando mais distante o alcance da PLR.

A comissão da Equatorial Celpa também mantém a proposta de reduzir de dois indicadores que definem a bonificação para apenas um. Atualmente, a bonificação é definida por dois indicadores, o Custeio e o IAR (Índice de Arrecadação). Como já explicamos, a definição desse indicador, na proposta da empresa, seria unilateral somente pelo corpo

gerencial e diretoria da empresa, deixando de fora os trabalhadores e sindicatos. Mais uma vez, os sindicalistas rejeitaram essa proposta.

**ASSEMBLEIA** - Para avaliar a discussão e as propostas sobre a PLR 2022, os Urbanitários e Engenheiros convocam para assembleia na quarta-feira, 22, nos portões da empresa, antes do expediente.

**PENSE BEM** - Pessoas do corpo gerencial vão tentar lhe convencer de que a proposta de PLR da empresa é boa. Lembramos que gerentes, líderes e executivos têm uma PLR diferente da sua. Por isso, respeite a opinião deles, mas não aceite. O voto é secreto. Vote no que é melhor para você.